

COMUNA BARCEA

CF 3264589

SITUATIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMARULUI
 COMUNEI BARCEA LA MARTIE 2019

I. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE :

Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5,00	10.400
Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4,00	8.320

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza
1.	Secretar al unitatii administrative- teritoriale	S	3,80	7904
2.	Sef serviciu	S	3,60	7488
3.	Sef birou	S	3,50	7280

• NOTA : Salariile de baza prevazute in tabel cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii publice generale de executie

Nr. Crt.	Funcția publică generală de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechime											
				0	1	2	3	4	5						
1	Consilier, consilii juridic, expert, inspector	S	superior	5616	2,70	6037	2,90	6339	3,04	6656	3,20	6822	3,28	6993	3,36
		S	principal	4992	2,40	5366	2,58	5634	2,70	5916	2,84	6064	2,91	6216	2,98
		S	asistent	4576	2,20	4919	2,36	5165	2,48	5423	2,60	5559	2,67	5698	2,73
2	Referent	M	asistent	3952	1,90	4248	2,04	4461	2,14	4684	2,25	4801	2,30	4921	2,36
		M	principal	4160	2,00	4472	2,15	4696	2,25	4931	2,37	5054	2,43	5180	2,49

III. NOMENCLATORUL SI IERARHIZAREA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza
1.	Administrator public	S	3,80	7904

Funcții contractuale de executie

NR. CRT.	Funcția contractuală de executie	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradatia de vechime											
				0	coef	1	coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1.	Consilier, referent de specialitate	S, SSD	IA	4534	2,18	4874	2,34	5118	2,46	5374	2,58	5508	2,64	5646	2,71
	Sofer	G.M		3328	1,60	3578	1,72	3757	1,80	3945	1,89	4044	1,94	4145	1,99
	Muncitor calificat	G.M		3328	1,60	3578	1,72	3757	1,80	3945	1,89	4044	1,94	4145	1,99
	Referent ISU	M		3952	1,90	4248	2,04	4461	2,14	4684	2,25	4801	2,30	4921	2,36
	Guard	G.M		3536	1,70	3801	1,82	3991	1,92	4191	2,01	4295	2,06	4402	2,11
	Paznici	G.M		2912	1,40	3130	1,50	3286	1,57	3450	1,65	3536	1,70	3624	1,74

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Barcea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%

-Conform art.16 lin Legea nr.153/2017 indemnizatia lunara a primarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora
Art. 1, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.



PRIMAR,
ZAMFIR CONSTANTIN