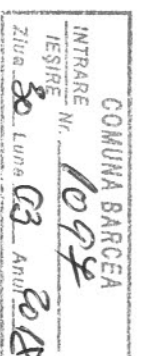


COMUNA BARCEA

CF 3264589



SITUATIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

LA DATA DE 30 MARTIE 2018

I. FUNCTII DE DEMNITATE ALESE:

Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	9.500
Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	7.600

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE A PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a) Functii publice de conducere

Nr.crt	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Salariu de baza
1.	Secretar al unitatii administrative teritoriale	S	6.875
2.	Sef serviciu	S	6.525
3.	Sef birou	S	6.344

b) Functii publice generale de executie

Nr. Crt.	Funcția publică generală de executie	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradatia de vechime					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	4.713	5.066	5.319	5.585	5.725	5.868
				S	principal	3.988	4.286	4.501	4.726
2.	Referent	M	asistent	3.625	3.897	4.092	4.296	4.404	4.514
				S	asistent	3.081	3.313	3.478	3.651

### III. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a)Funcții contractuale de conducere

Nr.crt	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariu de baza
1.	Administrator public	S	6.875

b) Funcții contractuale de executie

Nr.crt.	Funcția contractuală de executie	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradatia de vechime					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, referent de specialitate	S, SSD	IA	3.589	3.858	4.051	4.254	4.360	4.469
2.	Sofer	G.M.		2.538	2.728	2.864	3.007	3.082	3.159
3.	Muncitor calificat	G.M.		2.538	2.728	2.864	3.007	3.082	3.159
4.	Referent ISU	M		3.081	3.312	3.478	3.652	3.743	3.837
5.	Guard	G.M.		2.810	3.021	3.172	3.331	3.414	3.499
6.	Paznic	G.M.		2.175	2.338	2.455	2.578	2.642	2.709

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Barcea, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;**

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de

exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%

-Conform art.16 llin Legea nr.153/2017 indemnizatia lunara a primarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%

**c) valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

Art. 1, pct. 1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 1-2-a parte din doua salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată;

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;** nu este cazul

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR

ZAMFIR CONSTANTIN

