



COMUNA BARCEA

CF 3264589

SITUATIA DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2018

I. FUNCTIILE DE DEMNITATE ALESE:

| | |
|---|-------|
| Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori) | 9.500 |
| Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori) | 7.600 |

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE A PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a) Functii publice de conducere

| Nr.crt | Funcția publică de conducere | Nivel studii | Salariu de baza |
|--------|---|--------------|-----------------|
| 1. | Secretar al unitatii administrative teritoriale | S | 6.875 |
| 2. | Sef serviciu | S | 6.525 |
| 3. | Sef birou | S | 6.344 |

b) Functii publice generale de executie

| Nr. Crt. | Funcția publică generală de executie | Nivelul studiilor | Gradul profesional | Gradatia de vechime | | | | | | | |
|----------|---|-------------------|--------------------|---------------------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. | Consilier, consilier juridic, expert, inspector | S | superior | 4.713 | 5.066 | 5.319 | 5.585 | 5.725 | 5.868 | | |
| | | | | S | principal | 3.988 | 4.286 | 4.501 | 4.726 | 4.844 | 4.965 |
| | | | | S | asistent | 3.625 | 3.897 | 4.092 | 4.296 | 4.404 | 4.514 |
| 2. | Referent | M | asistent | 3.081 | 3.313 | 3.478 | 3.651 | 3.744 | 3.836 | | |

III.NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALTATE AL PRIMARULUI COMUNEI BARCEA

a)Funcții contractuale de conducere

| | | | |
|--------|------------------------------|-------------------|-----------------|
| Nr.crt | Funcția publică de conducere | Nivelul studiilor | Salariu de baza |
| 1. | Administrator public | S | 6.875 |

b) Funcții contractuale de executie

| Nr.crt. | Funcția contractuală de executie | Nivelul studiilor | Gradul sau treapta | Gradatia de vechime | | | | | |
|---------|-------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Consilier, referent de specialitate | S, SSD | IA | 3.589 | 3.858 | 4.051 | 4.254 | 4.360 | 4.469 |
| 2. | Sofer | G.M. | | 2.538 | 2.728 | 2.864 | 3.007 | 3.082 | 3.159 |
| 3. | Muncitor calificat | G.M. | | 2.538 | 2.728 | 2.864 | 3.007 | 3.082 | 3.159 |
| 4. | Referent ISU | M | | 3.081 | 3.312 | 3.478 | 3.652 | 3.743 | 3.837 |
| 5. | Guard | G.M. | | 2.810 | 3.021 | 3.172 | 3.331 | 3.414 | 3.499 |
| 6. | Paznic | G.M. | | 2.175 | 2.338 | 2.455 | 2.578 | 2.642 | 2.709 |

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Barcea, cu următoarele precizări:

a) **salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus;

b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de

exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%

-Conform art.16 lin Legea nr.153/2017 indemnizatia lunara a primarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Art. 1, pct. 1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR

ZAMFIR CONSTANTIN

